

Rapport 2021 de la représentante de l'APU à la Commission de l'égalité entre femmes et hommes

En 2021, la Commission de l'égalité s'est réunie à deux reprises, en mars et en juin, sous le mode en ligne. L'année 2021 a été marquée par un élargissement de la thématique de la Commission et du Service. Ainsi, de la Commission de l'égalité entre femmes et hommes a été dissoute le 30 septembre 2021 pour donner naissance à la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) le 1^{er} octobre.

La Commission de l'égalité entre femmes et hommes

Une nouvelle membre a été accueillie en la personne de Mme Astrid Kaptjin, professeure en droit canonique, qui a remplacé M. Helmut Zander en tant que représentante de la Faculté de théologie.

Si la représentante de l'APU est interpellée par un-e membre de l'APU pour des questions touchant à toute forme de discrimination ou d'égalité entre femmes et hommes, elle doit aiguiller cette personne vers le Service de l'égalité. Pour les questions salariales (sans discrimination) elle doit diriger la personne vers le Service du personnel.

Activités et implication à l'UniFR

Stratégie

Le Plan d'action égalité, diversité et inclusion 2021-2024, dont une première version avait été discuté en septembre 2020, a été approuvé par la Commission en juin 2021. Quatre domaines d'action sont définis : passer de l'égalité à l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion ; soutenir et encourager les carrières des femmes ; égalité des chances, diversité et inclusion dans la gouvernance et les facultés ; zéro discrimination et respect.

De la Commission de l'égalité entre femmes et hommes à la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI)

Dans le contexte politique, culturel et sociétal actuel la notion de l'égalité n'est plus uniquement liée au genre mais elle englobe à la fois l'égalité entre femmes et hommes, en fonction de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, mais aussi les questions d'intégration sociale et des minorités, ainsi que les cas de discrimination directe ou indirecte, qu'ils soient liés à l'origine sociale, nationale, ethnique ou religieuse, au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap physique ou mental, à l'âge ou aux caractéristiques culturelle. Notre université s'est inscrite dans cette nouvelle orientation en restructurant en profondeur le Service et la Commission. La Commission a consacré une grande partie de son temps en 2021 à formuler des prises de positions sur la révision totale du Règlement de la Commission et du Service.

Le Service d'égalité entre femmes et homme s'est transformé pour devenir le Service égalité, diversité et inclusion et la Commission de l'égalité entre femmes et hommes a été dissoute et la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) a été créée. Au-delà du changement de nom le Service et la Commission ont vu leur organisation et leur composition modifiées et leurs missions ont été redéfinies. La Commission est nouvellement rattachée au Rectorat avec la Vice-Rectrice en charge de cette thématique comme présidente, alors que le Bureau Etudes&handicap a été rattaché au Service.

Nouveaux projets du service d'égalité

De nombreux projets ont été menés en 2021, dont notamment deux nouveaux :

- [Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr](#) (en ligne depuis octobre 2021) : le but de la plateforme est de regrouper toutes les informations autour de la thématique de la conciliation entre travail, études et vie familiale, incluant les soins au proches (personnes proches aidant·e·s).
- [Sélectivité due à l'origine sociale](#) (2021-2024) : ce projet de coopération a pour objectif de réduire la sélectivité liée à l'origine sociale dans les hautes écoles suisses et d'augmenter la proportion d'étudiant·e·s issus de milieux socio-économiques défavorisés qui entreprennent des études dans les hautes écoles.

Informations touchant le personnel administratif et technique

Sexisme et harcèlement sexuel

En 2021, la campagne contre le sexisme et le harcèlement sexuel s'est poursuivie. Tout d'abord, une Living library proposant des témoignages a eu lieu de manière virtuelle le 23 mars. En novembre, les affiches de la campagne ont décoré les murs et les écrans de l'UniFr et un théâtre interactif qui s'adressait au personnel a été organisé afin d'apprendre à réagir face à une situation de harcèlement.

Langage inclusif

Comment vous adresser à l'ensemble de la communauté universitaire ? : [une page internet](#) orientée vers la pratique avec des recommandations sur l'utilisation du langage inclusif dans notre institution vous offre une aide précieuse pour rédiger des emails, une offre d'emploi, dans la rédaction de contenu d'une page internet, etc. dans le respect des principes du langage inclusif. Cette page est également disponible en allemand et en anglais.

Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr

Chaque membre du personnel académique et technique peut trouver sur cette plateforme des informations pratiques et des conseils sur le travail et famille ainsi que sur le soutien aux proches aidant·e·s.

Activités au niveau romand et national

En 2021, 24 ateliers ont eu lieu dans le cadre du programme REGARD , dont dix en ligne. En effet, le format d'atelier en groupe restreint vise à créer des échanges entre les participant·e·s, qui est favorisé par un mode présentiel.

Le Réseau romand de mentoring pour femmes a lancé sa 11^{ème} édition au printemps et a pu organiser sa première rencontre en présence à Fribourg en août 2021. La seconde rencontre a eu lieu le 5 novembre à Neuchâtel.

Au niveau suisse, la responsable a participé aux séances et autres événements de la conférence suisse des déléguées à l'égalité (IDEAS). La responsable a également participé au groupe de travail Plan égalité au sein de l'administration cantonale fribourgeoise.